

ALLEGATO 1

MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI AL DATERP

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Assistenziale e Tecnico Piattaforma Onco-Ematologica e Medicina Specialistica Hub Cona Fascia 7: valore economico € 8.900			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
DATeRP	Infermiere	<p><u>Missione:</u> L'incarico di funzione organizzativo ha la responsabilità di gestire risorse e processi, al fine di conseguire gli obiettivi della propria articolazione organizzativa; per tale aspetto ha un rapporto gerarchico-funzionale con la UOSD Hub Cona e un rapporto funzionale con l'Area Management assistenziale aree provinciali Mediche, Mediche specialistiche e Onco emato. Il Responsabile Assistenziale e Tecnico della Piattaforma Onco – Ematologica e Medicina Specialistica Hub di Cona assicura il soddisfacimento dei bisogni assistenziali, mediante la gestione delle risorse umane e materiali. Svolge attività di programmazione, organizzazione e valutazione delle attività e risorse utilizzate nei processi assistenziali di competenza.</p> <p><u>Aree di responsabilità:</u> Predisporre ed attua programmi di integrazione organizzativa, gestionale e funzionale del sistema assistenziale dipartimentale intervenendo ed interagendo ai diversi livelli dipartimentali per garantire lo sviluppo di qualità assistenziale mediante progettazione.</p>	<p>L'incarico di Responsabile Assistenziale e Tecnico della Piattaforma Onco – Ematologica e Medicina Specialistica Hub di Cona prevede funzioni di coordinamento, gestione e sviluppo dei processi assistenziali e tecnico-organizzativi afferenti alla piattaforma, in coerenza con gli indirizzi strategici aziendali. In particolare, l'incarico comprende:</p> <p>- <u>Funzioni organizzative e gestionali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Programmazione, organizzazione e supervisione delle attività assistenziali e tecnico-operative della piattaforma. • Gestione operativa delle funzioni di Coordinamento delle UU.OO con l'obiettivo di ottimizzare l'impiego delle risorse umane e garantire la continuità assistenziale. • Monitoraggio dei flussi dei pazienti e governo dei percorsi assistenziali in ottica di appropriatezza ed efficienza. Collaborazione alla definizione del fabbisogno di risorse professionali e materiali con il Dirigente di riferimento. • Supporto alla standardizzazione dei processi e all'innovazione organizzativa. <p>- <u>Funzioni tecnico-professionali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisione dell'utilizzo appropriato delle tecnologie sanitarie e dei dispositivi medici. • Implementazione e aggiornamento di procedure, protocolli e linee guida assistenziali. <p>- <u>Funzioni di governo clinico e qualità</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio degli indicatori di qualità, sicurezza ed esito assistenziale con il Dirigente di riferimento. • Promozione della gestione del rischio clinico e della sicurezza del paziente. • Partecipazione ai processi di audit, accreditamento e miglioramento continuo. • Contributo alla definizione di obiettivi di performance della struttura con il Dirigente di riferimento. <p>- <u>Funzioni di sviluppo professionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Promozione della formazione continua del personale. • Promozione del processo di Valorizzazione e valutazione del personale • Sostegno a progetti di ricerca, innovazione e miglioramento organizzativo.

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI AL DATERP

			<p>- <u>Obiettivi Generali Aziendali</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Garanzia degli standard qualitativi e di sicurezza dell'assistenza.• Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane e tecnologiche.• Integrazione multidisciplinare e continuità assistenziale.• Sviluppo di modelli organizzativi efficienti e sostenibili. <p>- <u>Obiettivi specifici della Piattaforma Medica Hub</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinamento efficace dei setting assistenziali di Piattaforma ad alta complessità clinica.• Riduzione delle criticità organizzative e miglioramento dei tempi di risposta assistenziale.• Uniformità dei comportamenti professionali e aderenza alle linee guida.• Monitoraggio costante delle performance e degli esiti clinico-assistenziali.• Indirizzo e supervisione delle attività nell'ambito della sperimentazione clinica di Fase 1
--	--	--	--